

江苏今年超四万人通过资格审查,创社工开考以来新高

社工考证热如何为社会治理加分

9月9日,江苏2024年度社会工作者职业资格考试考后资格审查拟通过人员名单公示结束,本年度社工考试尘埃落定。记者从江苏省委社会工作部了解到,今年江苏省资格审查合格总人数为40031,居全国第二,成为2008年开考以来的最高值。考社工证为何热度一路攀升?如何将考证热转化为加强和改善社会治理的热效应?



考证为何这么火

“通过了吗”,最近成为社工圈的热门话题。

这次,苏州工业园区斜塘街道文荟苑社区有三名社区工作者参加考试并悉数通过。“除年纪较大的社工,社区里人人‘持证’。”文荟苑社区党总支书记李宁宁说。

对于考证热,李宁宁深有感触地说,需求是最根本的驱动力。老百姓对于社会治理和公共服务的需求不断增长,对专业化社工人才的需要也越来越迫切,于是越来越多人进入社会工作领域。

“国家对社会工作的日益重视,增强了社工的职业吸引力。”常州大学瞿秋白政府管理学院讲师李玉芬说,去年中央社会工作部成立,今年省市县三级党委社会工作部门陆续组建,重抓专业人才培养,社会工作人才越来越受到关注,考证热不断升温是意料之中。

数据显示,通过资格审查的40031人中,包括助理社会工作者35478人、中级社会工作者4488人、高级社会工作者(考试合格)65人。苏州大学社会学院劳动与社会保障系副教授陈红霞分析,中办、国办4月出台《关于加强社区工作者队伍建设的意见》,明确支持社区工作者参

加全国社会工作者职业资格考试,直接促使一批未“持证”的社区工作者今年报考。

政策驱动以外,“持证”也成为入行加分项。一些地方组织招聘社区工作者时,对“持证”的报考者给予加分,专业社工机构招聘也有“持证优先”的规定。南京市润恬社会工作服务中心理事长房培润说,机构里95后、00后社工全员“持证”,一些政府采购服务的项目明确要求“持证”社工占一定比例。

“证书,某种程度上是对社工个人能力的认证。”今年参加高级社工考试的南京市惠民社会工作服务中心项目主管戴梅举例说,助理社会工作者需要对社会工作的理念、方法有基础认知,中级社会工作者则要对相关法规、政策有深入了解。

当前,各地拿出真金白银,对个人提升专业化水平、取得社会工作者资格证书进行一次性奖补、岗位津贴等。比如,苏州对取得初级、中级、高级社工职业资格

的社区工作者,每月分别增发300、500、800元专项津贴;泰州对取得“社工证”的市属社会组织专职工作人员,一次性补贴最高达2000元。

专业社工确实不一样

本年度考试落幕,江苏省“持证”社工人数累计达16.5万人,同比增长率31.91%。“持证”社工群体壮大,反映出人们对社工职业的专业价值越来越认可。

姑苏区沧浪街道潼泾一社区高级社工师李亚莉走访排查时发现了一个因病致贫的家庭,7岁的小苏苏(化名)患重病,她全家人靠几千元收入生活,看病。李亚莉多次走访了解到,小苏苏父母大学毕业到苏州打拼,生病前的小苏苏爱读书、活泼开朗。

李亚莉发挥社工专长,为这个家庭量身定制帮扶方案:联系街道申请困境儿童补贴,链接辖区爱心人士、爱心企业定向捐赠,邀请小苏苏参加社区暑托班,听讲座、做手工、学非遗……“我与小苏苏约定,每次走访时,

她给我讲一本故事绘本。”李亚莉说,社会帮助给了孩子勇气,现在的她自信、阳光、有爱心。

如今,社会工作被赋予重任,介入诸多社会领域,服务更多社会人群。在社区、医院、校园等单位,社工扮演的角色越来越重要,效能不断被释放。

“我们社区常住9000多人,一年流动量高达7000人。熟人社会那套治理方法,很难起作用。”面对现实,李宁宁在流动量大的小区采集并梳理数据,采用垃圾分类积分的方式与居民建立链接,同时将社区食堂、便利店、书吧、快递驿站等多种服务嵌入党群服务中心,让社工与居民建立更紧密联系,高效地把流动人口组织起来。

经过数年发展,省人民医院专职社工分布在十余个临床病区工作,都是硕士研究生。他们为患者开展社会支持服务、安抚家属情绪、救助贫困患者、执行社区公益项目……省人民医院专职医务社工金妍艳和她的社工同事成为医院科室争抢的“香饽饽”。

金妍艳告诉记者,几年前,一位高龄患者因心脏不适入院。医护人员发现,患者经常查病历并上网搜索,显得焦虑不安,“心血管病患者常合并焦虑、抑郁等心理障碍,这位患者是典型的‘双心病’。”在科室的转介下,医疗社工们及时从强化患者家庭沟通和社会支持,协助掌握疾病科普知识等方面入手开展个案服务,患者不久后顺利出院。自此,老年心血管内科科室和医疗社工的“一对一”服务机制建立起来。

抓住这波“考证热”流量

打造高水平的社会工作专业人才队伍,是提升社会治理水平的关键一环。要抓住这波考证热流量,亟需更大力度改善社工职业环境,拓展职业发展空间,让专业人才留得住、干得好。

李玉芬说,目前社工岗位数、人才数远不能满足老百姓对于精细化、社会化服务的需求。而且,我国还未建立完善的社会工作者薪酬体系,一定程度上导致一些优秀从业者不得已转行。在不少地方,新入职的社会工作者月薪仅3000元左右,即便工作3至5年,薪资也仅徘徊在4000元上下。“要提升专业社会知晓度、明晰职业发展路径、完善薪酬体系和加大专业支持力度,让专业社工人才才做得好、干得久。”

南京邮电大学社会与人口学院社会工作系副教授崔效辉说,考证热体现了社会工作行业蓬勃发展的趋势,但社工人才使用弱化、社会组织用人减少等连锁反应不容忽视。应加大培养力度,撬动更多社会力量参与治理。“应进一步强化‘五社联动’机制,更精准满足日益多元的需求。”崔效辉说。(据《新华日报》)

搭建公益慈善与社会工作融合发展平台 四川遂宁设立社会工作发展基金

9月9日,在第九个“中华慈善日”暨第三个遂宁慈善月主题活动上,四川省遂宁市慈善总会“遂宁市社会工作发展基金”正式设立。遂宁市委社会工作部部长李鸿桀、市民政局局长赵维强为基金揭牌,遂宁市慈善总会为基金注入50万元,遂宁银行为基金捐赠10万元。

据悉,遂宁市社会工作发展基金旨在推动社会工作领域拓展、机构培育、队伍建设、课题研究和创新模式机制探索,搭建公益慈善与社会工作融合发展平台,发挥资源整合、服务延伸、品牌塑造的辅助性、补充性、可持续性作用。

社会工作发展专项基金首期由遂宁市慈善总会统筹归集50万元,用于社会救助、儿童、养老等社会工作领域服务。由遂宁

银行捐赠10万元,用于遂宁市委社会工作部开展党建社会工作、镇街社会服务综合平台建设等。社会工作发展专项基金后续资金将按照项目化原则,面向社会公开筹集。

根据专项基金管理办法,社会工作发展专项基金由遂宁市慈善总会专项基金管理委员会每年3月、10月定期发布公告,接受资助申请。服务项目类单个支持金额不超过5万元,培育发展类街道层面每年不超过2次、每次不超过0.5万元,村社层面每年不超过3次、每次不超过0.3万元,各级社会工作综合服务平台开展机构培育和队伍建设服务,每年可申请1次、每次不超过2万元,课题研究类每年可申请1次、每次不超过2万元。

(据遂宁市委社会工作部)

山东青岛崂山区出台 “社工+志愿”联动融合发展实施意见

为深入贯彻落实《关于健全新时代志愿服务体系的意见》,推动社会工作与志愿服务融合发展,山东省青岛市崂山区委社会工作部日前印发《崂山区“社工+志愿”联动融合发展实施意见》(以下简称《意见》),着力构建“社工引领志愿者、志愿者协助社工”联动服务新格局,激发社会工作活力,提升志愿服务专业化水平。

《意见》要求,充分认识联动融合的重要意义、明确联动融合的目标任务。充分发挥社会工作者专业优势,将社工人才、社工机构引入志愿服务工作中,在阵地共享、平台建设、队伍建设、实践活动、项目培育等方面发挥社工专长,打造共建共治共享的“社工+志愿”

综合体。通过加强党建引领、资金保障、监督评估、宣传激励,强化联动融合的组织保障,用更精准的志愿服务提升群众的获得感、幸福感、满足感,谱写基层治理新篇章。

《意见》强调,要以社区为平台,以社会工作者和志愿者为纽带,联动融合社区社会组织、社区慈善资源等内外资源,绘就基层治理“同心圆”。到2025年年底,在崂山区范围内打造一批成熟的“社工+志愿”示范社区,培养一支高素质的“社工+志愿”人才队伍,培育一批有影响力的“社工+志愿”服务品牌,形成“社工+志愿”融合发展的崂山模式,推动社会工作和志愿服务在社会治理和社会服务中发挥更大作用。

近年来,崂山区积极探索“社工+志愿”联动融合发展模式,引导社会工作者与志愿者优势互补、资源整合、信息共享、高效联动,进一步提升志愿服务精准化、规范化、专业化、品牌化程度,助力创新社会治理、增进民生福祉、促进文明进步。

《意见》的出台,为崂山区今后的社会工作和志愿服务提供了更多思路。下一步,崂山区将持续深化“社工+志愿”联动融合发展模式,进一步在资源链接、能力提升、融入发展、共建共治共享等领域强化专业社工引领、志愿者参与。利用社工的专业优势培育社区社会组织,推动志愿服务队伍发展完善,推动社会工作发挥更大效用。(据央广网)