

“神经末梢”何以脉动有力

——看江西探索党建引领基层治理新实践

前不久,一条《天未亮的蒜田》短视频,意外引爆网络。仅一周,2万余斤滞销大蒜就被抢购一空。“‘蒜书记’这名号,是乡亲们用信任喊出来的!”李刚满是干劲。作为江西省抚州市南城县天井源乡天井源村党支部书记后备力量,他主动认领“农村产业发展”这道题,积极破题。“揭榜领题”机制是南城县强化基层人才队伍建设的一个探索。目前,已累计领办项目140余个,83名像李刚这样的村党组织书记后备力量脱颖而出。

李刚的“破题”并非偶然。这背后,是江西关于新形势下基层治理的深层考量:如何高效应对繁重复杂的治理任务,让“神经末梢”脉动有力?近年来,江西出台《关于推进党建引领基层治理改革的意见》,构建省市县三级协调机制,在赣鄱大地展开了一场求解治理能力提升的生动实践。

聚焦人才

引能人育骨干,夯实治理根基

基层治理,关键在人。人才队伍的结构与活力,决定着治理效能。然而,一个现实难题曾摆在面前:

“调研发现,有的基层党组织书记抓治理意识不强、办法不多;有的基层党组织书记年龄偏大、文化程度偏低,抓班子、带队伍、兴产业的能力亟待提升。”江西省委组织部组织二处处长詹艳辉坦言。

解题之策,在探索中逐步清晰。信丰县大塘镇埤羊马村,曾经基础设施薄弱、产业滞后。不到两年,这里已是另一番景象:桃江河蜿蜒如带,村头施工现场热火朝天。村党总支书记张步青

指着墙上的项目规划图介绍:“这34个涵盖产业、民生、旅游的项目,就是羊马村的新蓝图。”

2024年10月,在外经商多年的张步青响应信丰县“人才回乡”号召,回村任职。一到任,他便迅速铺开工作:在村部门口挂起“重点工作进度表”,还牵头设立了干部效能激励机制。

在信丰县,一场以“能人回归”为重点的村党组织书记后备力量培育储备行动,正为乡村全面振兴注入活力。通过“顶格力度引才、精准施策育才、暖心政策留才”,全县已储备村级后备力量712名,平均年龄38.4岁,大专以上学历占比达94%,带动177个村“头雁”队伍结构优化。

着眼长远,江西省委组织部印发《关于扎实做好村党组织书记后备力量培育储备工作的通知》,全省1.79万个村共储备后备力量4.1万人。同时强化激励导向,从优秀村(社区)党组织书记中选拔一批成为乡镇(街道)领导干部、事业编制人员,让基层骨干安心扎根。

为进一步锻造骨干,江西省还把目光聚焦到常年在一線耕耘的社工队伍。

“热闹的前提是安全”“让学生全程参与志愿活动”……6月20日,景德镇市昌江区西郊街道森林社区党群服务中心内,昌江区金霞党建工作室导师李金霞正组织社工们讨论活动细节。

“站起来会说,坐下来会写,扑下去会干,这就是目标。”李金霞言传身教。首批学员方施惠,从一名腼腆的女生,一路成长为西郊街道汪王庙社区党委书记,她说:“社区工作的酸甜苦辣都尝过,每一步都离不开金霞老师的点拨。”如今,在李金霞的引领下,

大批社工活跃在基层一线,一条“高校毕业生—社工—社区两委成员—社区党组织书记”的清晰成长链已然形成。社工队伍中已有39人走上社区两委干部岗位。

聚焦减负

清事项减考核,松绑赋能一线

形式主义曾如沉重的枷锁:考核指标繁杂、会议文件如山、APP打卡不断……这让一些基层干部疲于应付,难以聚焦主责主业。

“镇里七站八所分散办公,最愁的就是协调。电话打了一圈,事情还未必能成。”新余市分宜县湖泽镇干部严志强对此深有体会。作为民政岗负责人,他要对接养老服务、殡葬管理、社会救助等多项工作,日常本就连轴转,一到年底,加班更是常态。

近年来,当地持续深化整治形式主义为基层减负。分宜县系统梳理,厘清基本履职事项与配合履职事项,大力精简基层考核指标。“改革后权责清晰了,效率明显提高。”严志强指着墙上清晰的民生服务岗导视图说,“现在18个‘摊子’整合成7个部门,部门、岗位职责上墙公示,群众一来就知道找谁。”

为厘清基层职责边界,新余市取消或收回近40个APP打卡、市级示范创建活动等事项,清理目录外挂牌4126块,清理不规范上墙制度和宣传牌8222块;全市乡镇平均收回事项157项,街道142项。

新余的实践是江西为基层减负的缩影:考核做“减法”,省级层面考核指标压减近70%;事项做“瘦身”,第一批乡镇(街道)“三张清单”中,配合履职事项和上级收回事项占比达65%;清理

去“冗余”,全省累计清理目录外工作事务1101项、精简整合工作机制1583项、规范不应出具证明事项1719项、清理目录外挂牌4.39万块。

减负成效立竿见影。各级干部普遍感受到:工作更聚焦主责主业,考核更精准务实,精力得以集中到服务群众和推动发展上。

“以前村民来开亲属关系证明,我们左右为难:开吧,没有政策依据;不开吧,村民又觉得我们不办实事。”抚州市金溪县双塘镇竹桥村村委会主任余孟辉说。

金溪县将69项依法履职和协助政务服务事项纳入村级事项准入清单,明确27项不应出具证明事项。竹桥村不仅有了“不应出具证明清单”,还拿到了“必须按时办结事项清单”。

“有了办事‘说明书’,村民来咨询,我们对照清单一目了然。”余孟辉说,各类业务办理流程、所需材料很明晰,让干部办事有理有据、群众办事明明白白。

聚焦共治

变“独角戏”为“大合唱”,激发多元活力

基层事务千头万绪,单靠政府力量难以周全。打通基层治理的“最后一公里”,必须变“独角戏”为“大合唱”,激发多元活力。

“以前总觉得小区改造是政府的事,现在我们能提意见、盯进度,住得更舒心了!”赣州市章贡区居民焦娜的感慨,源于基层治理机制的深刻转变。

去年雨季,小区多处积水。焦娜点开“章贡治理”小程序进行报修,次日社区干部和施工人员就到场勘查,一周内便完成疏通修复。如此高效,得益于章贡区搭

建的数字化治理平台。群众可实时上传问题、参与事项投票。截至目前,平台累计处理群众诉求1.2万余件,办结率达95%。

线下,一张细密的治理网络同样在高效运转。在章贡区解放街道中山路社区,“银发志愿服务队”队长王建国每日带领20余名退休老党员巡查辖区,既是环境整治员、文明劝导员,也是社区的“民情前哨”和“调解专家”。目前,全区已培育“邻里帮帮团”“红色物业联盟”等社区社会组织200余个,解决群众急难愁盼问题8000余件。

今年3月的一个傍晚,萍乡市湘东区峡山口街道,外卖骑手樊伟明途经钢城剧院附近时,发现垃圾箱起火。他立即停车,通过专属工作平台将火情信息直报街道。得益于发现及时,火情被迅速控制,避免了更大损失。

这背后是湘东区创新的“红蓝黄骑士”工作机制。该机制组织外卖员、快递员等新就业群体成立志愿服务队。目前全区登记在册的“黄骑士”(普通骑手)有320余名,由31名党员骑手、入党积极分子等“红骑士”带领,化身遍布大街小巷的“流动安全探头”。

湘东区还制定了清晰的骑士参与治理事项清单,实施积分管理制度。积分可在157家爱心商家联盟兑换生活物品、抵扣生活服务,有效激发了新就业群体参与基层治理的热情。

集众智、汇众力。从数字平台的高效响应,到“银发先锋”“骑士探头”织就的共治网络,江西将千千万万的社会力量凝聚在党旗之下。每一份微光的汇聚,都为基层治理注入动能。

(转自《人民日报》2025年7月29日第19版)

山西大同左云县:创新社区治理模式 提升居民幸福指数

地处塞北黄土高原上的山西省大同市左云县,现有7个社区89个小区。近年来,随着城镇化进程的不断加快,社会结构及组织形态也随之发生了深刻变化,居民群众的需求也日益多元化、个性化。针对基层治理中出现的新变化,该县不断创新治理模式,“入户倾听”民声民意、“社区食堂”守护桑榆幸福、“文艺汇演”弘扬传统文化……一系列别具一格的治理模式,释放出暖民心、顺民意、惠民生的“虹吸效应”,绘就了一幅幅幸福社区“新图景”。

入户倾听感知“民声脉搏”

“有了这根拐杖,我这出门走路就方便多了!”家住云泰园小区保障房的赵老太太颤抖着从社区干部手中接过拐杖,话语间满是感激。这一幕,仅是社区“入户倾听”行动的一个缩影。

网格员常红在“入户倾听”中得知,年过八旬的居民赵老太太不慎将腿摔伤,造成行走不便,日常生活受到影响,便详细记录了下来,第一时间向社区申报,帮其解决了实际困难。

据悉,从去年在全县7个社区89个小区统一开展“入户倾听”行动以来,社区、小区工作人员及志愿者,定期进行“地毯式”敲门行动,与居民拉家常、听诉求,把居民“心声”带回来,变被动接诉为主动服务。同时,细致梳理,明确职责,细化分工,逐一销号解决,将“问题台账”转化为“幸福账单”,“入户倾听”成为社情民意的“晴雨表”,服务居民的“连心桥”,受到了社区居民的热赞。

助餐服务增添老人福祉

每天到了三餐饭点,云兴街社区养老服务中心“幸福食堂”

早已热气腾腾,炖羊肉、炒蘑菇、清蒸鱼、炒时蔬、三鲜汤香气四溢。“10块钱四菜一汤”,餐间老年人围坐在一起,欢声笑语,热闹非凡,“比我们在家里做更方便,吃的还更好!”独居老人高卫东笑呵呵地说。

“这些老人我多数都认识,家庭情况也了解,每位老人的口味、喜好都清楚。”为了买上新鲜的食材,社区养老服务中心主任安云忙碌的身影每天早早地出现在了熙熙攘攘的各个菜市场。

助餐服务是银发群体最关心的“心头小事”,也是社区的“关键大事”。该县不断推进养老服务设施建设,提升服务能力。综合考虑各社区、小区老人规模、就餐需求、服务范围等因素,探索“企业运营+政府补助”模式,引入社会资本,提供更加多元化的服务,让助餐食堂飘出“幸福味”。今年作为县级民生实事工程,规划启动

了东延路、云泰园、云和园3家“幸福食堂”,即将正式开业。

广场舞蹈激发文化活力

每天清晨,旭日东升,在每个社区、小区的广场上,一群群鹤发童颜的老年人伴随着欢快的音乐节拍,踏着轻快的节奏,舞起来、跳起来,脸上洋溢着幸福自信的笑容,个个精神饱满、神采飞扬。这是左云县积极推进社区文化建设遍地开花的生动写照。

“现在有很多像我这样的老年人都喜欢广场舞,不仅丰富了业余时间,展现了我们老年人积极向上的生活心态,还增进了居民间的凝聚力、向心力。”西街社区广场舞队的张阿姨高兴地说。

为进一步厚植传统文化,丰富社区居民的娱乐活动,该县持续开展“文艺助力精神文明强基工程”,不断满足居民日益增

长的精神文化生活需求,实现了文化乐民,形成人人参与、人人共享美好生活的浓厚氛围,进一步巩固了社区的凝聚力和向心力,为社区的和谐稳定发展注入了强大的精神力量。到目前,全县各社区已涌现出舞蹈队、合唱团、竞走队、太极拳表演队等各类团体26家,常年活动在各类广场上、大街小巷中。两年来,累计开展各类活动200余场次,成为街头上一道道靓丽的风景线。

通过纵深推进“五有”“四双”“三联”建设,串联起全县7个社区党总支、52个小区党支部、1367名在职党员、500余名志愿者,全面构筑起了“县域统筹、条块协同、全民联动、合力共享”的基层治理新格局,实现了“小服务”凝聚“大共识”、“小实事”筑牢“大幸福”、“小活动”融合“大和谐”,有力提升了群众的获得感和幸福感。

(转自央广网)