

Former Cisco CEO and Wife Reflect on Challenges of Giving Away Money

思科集团莫格里奇夫妇回顾捐赠历程

■ 卡洛琳·普雷斯顿/文

随便找一份全球慈善夫妇的捐赠排行榜,约翰·莫格里奇与塔西娅·莫格里奇夫妇(John and Tashia Morgridge)都能在上面位居前列。

莫格里奇先生是思科集团前任首席执行官,而莫格里奇夫人则是一名特教老师。据《慈善纪事》的年度数据显示,两人自2004年起已捐出逾2.6亿美元善款。去年夏天,两人签署了捐赠承诺书,表示将捐赠至少一半的净资产给予慈善机构。

莫格里奇夫妇结婚已达55年,两人共同成立了家庭基金会,并根据二人共同的母校的名字将其命名为托撒基金会(Tosa Foundation)。

在全球慈善论坛(Global Philanthropy Forum)上,莫格里奇向《慈善纪事》侃侃而谈。



莫格里奇夫妇

莫格里奇夫人表示,这些经历给她的另一个领悟是,在一个贫穷区域开展工作何等艰难。

莫格里奇先生认为,资助贫困学生的感觉非常好,但这样的经历让他开始严肃地思考如何推进教育慈善事业的发展。

“看看我们投资进去的钱,你可能会觉得我们应该自己注册一间学校,然后再对该校投入资金。”他说,“这又回到了最初的问题上,你所做的是要惠及所有人,不只是像一些小教育项目那样,为了确保自身的全部利益,而只惠及一小部分学生。”

“简单的”承诺

除了对帕罗奥多市东部学校的资助项目外,莫格里奇夫妇还拿出1.7亿美元作为威斯康星高中毕业生的大学奖学金,以及资助威斯康星大学的一个科研机构。他们夫妇最近又开启了一个新项目,即威斯康星技术倡议,以资助威斯康星州的公立学校。

夫妇二人表示,他们签署赠予承诺的部分原因是由于这“非常简单”:他们早就打算多捐点钱出去。另外,他们希望这个做法能够带动更多的富人加入慈善队伍。

“在硅谷这里产生了巨大的财富。”莫格里奇说,“公平地讲,这儿的确有低调的捐赠者。我为自己设立了捐赠标尺,不过他们中的许多人则不会这么做。”

但莫格里奇夫妇表示,他们理解人们对于公开捐赠的顾虑,有的人大半生都在默默地进行捐赠。而这也是夫妇二人较多地在威斯康星做慈善而非加利福尼亚的原因。

“首先因为我们不在那儿生活。”莫格里奇表示,“其次由于我们支付得起那里的费用。”

虽然他们捐赠了几百万美元资助高校,但莫格里奇夫妇表示,他们知道外界的评论,人们认为慈善家们对大学给予了过多的关注。

但莫格里奇先生认为,大学比一般的社会服务机构更善于利用这些资金,同时也比其他慈善机构更具承受力。

“如果你回顾一百年前的高

等教育机构,再看看当今的高校,你猜猜会怎么样?两者的名单完全一致。”他说,“它们的体制结构是永恒不变的,因此在一定程度上保证了你赞助所带来的传承影响。”

莫格里奇夫妇表示,他们现在还没酝酿出新计划,但他们确信必将找到新的扶持项目。

“我们一直在留意着。”丈夫说。

“我们是一直留意着。”妻子说,“等到合适的项目出现时,我们就立刻开始行动。”

(据《慈善纪事》 高文兴/译)

链接>>>

约翰·莫格里奇简介:

时年55岁的前霍尼韦尔公司(Honeywell)高管约翰·莫格里奇于1988年成为网络设备公司思科的首席执行官。他于1995年卸任,由于思科股价继续上涨,他在次年成为亿万富豪。莫格里奇与妻子塔西娅一道向自己的本科母校威斯康星大学捐赠,并捐献了1.75亿美元建立一个基金,帮助想上大学的学生。截至2012年,78岁的莫格里奇拥有个人财富63亿元。

慈善不仅是捐款

莫格里奇夫妇认为,他们慈善经历中最具挑战性的便是在加利福尼亚州帕罗奥多市(Palo Alto)东部学校的经历。在过去的23年里,他们一直致力于资助培养儿童读写能力的发展项目,但由于该区域校领导频繁更换,以

及学生流动性大等原因,项目一直受阻。

莫格里奇先生表示,这些经历让他们明白,确实能够推动一个项目发展的坚实领导层有多么重要。他说:“如果只是选择一个地点,那根本无法保证能够找到一批合适的人选。”



由中国社会工作协会、北京市委社会工委和公益时报社联合发起的大型公益活动“践行北京精神·寻找最美社工”的选拔工作已开展到了北京16个区县的2700多个社区,得到了各区县社会办、广大社会工作者和社区居民的积极参与。该活动以践行北京精神为宗旨,以新闻媒体为平台,以优秀社工代表为表彰对象,通过深入寻找、发掘、宣传及表彰有代表性且高素质的社工先进个人,展示首都优秀社会工作事迹,唤起社会公众对社会工作的了解和关注,为全面深入开展社会工作打下良好基础。

“践行北京精神·寻找最美社工”系列报道,希望通过报道展示北京市社会工作所取得的成绩及优秀社工的感人故事。

朝阳:两年培育11家社工事务所

从2010年2月开始,朝阳区大力培育发展专业社工机构,首批惠心、在行动、近邻3家社工事务所于同年7月30日揭牌成立;2011年5月至今又先后培育了8家社会工作事务所。

目前,全区共有11家社会工作事务所,在北京各区中数量最多。共有专职社工60人,其中专科生24人(40%),本科生28人(47%),硕士研究生及以上8人(14%);34人(57%)具有专业社会工作教育背景,21人(35%)取得社会工作师证书。

模式创新

朝阳区从政策、项目、人力等多方面引导社工事务所结合自身实际,涉足不同领域,形成了各社工事务所服务不同领域

的格局。

此外,朝阳区学习借鉴深圳“社工+义工”模式,“督导+社工+志愿者”模式日趋成熟。在北京市社会办的支持下,为11家社工事务所购买了36个专业社会工作岗和社工督导岗。目前,除了政府购买的专业社工岗位外,每家社工事务所都保持3名以上的专职社工,同时各社工事务所都拥有来自高校、企业相对固定的志愿者团队,由专职社工带领志愿者开展服务项目。

成绩显著

两年多来,朝阳区各社工事务所积极开展专业社工服务,努力扩大社会影响,持续提高社会认可度,主要面向老年人、残疾人、低保家庭、青少年等群体,共

开展专业社工服务项目49个,为35000人次提供了专业社工服务。

经过广大社工机构和一线社工的不懈努力,朝阳区社会工作成绩显著,影响范围进一步扩大,受益群体进一步增加,得到了包括街道、社区、特定人群在内的的好评,社会认可度得到了大幅提升。

典型案例

注重专业型和模式创新探索,亚运村立德社会工作事务所是比较典型的一个。该事务所于2011年5月正式成立,现有专职工作人员7人,兼职工作人员3人。其中研究生以上学历3人,持社工师职业资格证书的3人。在亚运村街道的指导和支持下,事务所快速成长,为服务地区民



亚运村立德社会工作事务所举办的残疾人购物辅导让残疾人提高了自主购物能力

生,尤其在残疾人文化服务、社区康复服务和社会融合服务方面发挥了一定作用。

据亚运村立德社会工作事务所所长张跃豪介绍,去年该事务所在亚运村地区开展了由政府资助的助残服务项目,至今,已在亚运村温馨家园和帮扶关爱中心开展活动210多次,组织志愿者200多人次。与此同时,立德社工事务所重视整合社会组织资源,与北京市青少年心理与法律服务中心等市级社会组织、中国传媒

大学等教育类机构都建立了良好的互联机制,在信息、人才、技术等方面都实现了共享。

此外,在整合义工资源方面,立德社工事务所探索形成了“343”社工带义工模式。目前有稳定的大学生义工队伍5支200多人,有一个外国留学生语言学校可常年提供外籍义工。已经组织义工服务200多人次。去年10月举行的残障人士相亲会,90%的工作都由志愿者完成。

(刘丽波/文)