

潘世梁：带动身边的人变得更好

4月26日,第十四届(2017)中国慈善榜发布,中海软银投资管理有限公司总裁、创始人潘世梁作为私募基金行业的代表被评为年度慈善榜样。

接过沉甸甸的奖杯,潘世梁表示:“我希望我个人以及我们公司,能够对中国的慈善事业做更多专业化的推动,进而能够解决贫困、医疗、环保、污染等社会问题。”

“当企业做到一定程度,拥有一定能力的时候,我们总希望能带动身边的人去变得更好。这个更好不仅仅是金钱,还是生活的理念、活着的理念。”潘世梁表示。

正是基于这一朴素而温暖的企业价值观,在他的带领下,中海软银无论是面对客户、员工、同行,还是在帮助打工子弟、留守儿童、盲人等弱势群体时,都尽最大努力去为他们带来改变。

诚信为本 天助自助者

1982年出生的潘世梁,在很多人眼中还显得很年轻,而其涉足私募基金,成立中海软银投资管理有限公司也不过5年,却很早就成为中国证券投资基金协会会员,获得私募基金管理人资格证书,基金管理规模也已经达到了50亿元。

“自助者,天助之。2005年开始只身‘北漂’,第二年在北京买车买房,白手起家的我,靠的就是专业。”潘世梁表示。

在进入私募基金行业以后,这种专业更添了一份基于专业的自信,以及由此而产生的对诚信为本的追求。

“私募基金在国内尚属发展初期,监管缺失,行业发展无序,导致虚假推介、关联方融资、监管套利、违规私售、信用风险频发等各种乱象发生。”谈到行业存在的问题,潘世梁直言不讳。

之所以出现这些问题,潘世梁认为问题还是出在公司整体的经营理念和团队管理上。因此他带领中海软银确立了“以诚为本、善言善行”的理念,同时以严格的风险控制保证了诚信,赢得了信任。

“中海软银对风险控制关注度,远超过对回报率的追求,这是我们的原则,也是我们的责任。”潘世梁表示。

中海软银的每一期产品,从设计、发行到结束,均有完善法律风控及资金对接监管,公司更是要求员工恪守操作规定,并严格执行每一步风控措施。

潘世梁表示:“我们制度有要求,业务人员在开拓客户过程当中说了假话、不真实的东西,一旦有反馈处罚是比较严厉的。”

除了自己的财务和律师,公司还会为项目外聘律师事务所、会计师事务所。“我们是希望安全性、风控考虑上有多重的把关。”潘世梁强调。

善言善行 助力可持续发展

在完善公司管理的同时,潘世梁深刻地认识到只有利益相关各方都能够获得可持续发展,自己的事业和整个行业才会发展得更好。因此,为利益相关方的可持续发展考虑已经成为他的一种惯性思维。

第一个是项目方,就是需要用钱的人。“我们给他带去的不仅仅是资金,还有资源、管理的提升等,会有一系列规范性、制度性以及流程上的要求。”潘世梁强调。

第二个是出钱的人。“我们是经营管理人,我们要通过我们的专业、风控,一系列的担保措施来保证投资人的收益。”潘世梁表示。

但在潘世梁看来,收益不是全部,他更希望能让投资人更快乐、更健康,让透明的生活更好一点,带动家庭变好一点。

因此,每次面向客户的培训不仅会有专业知识的培训,还有生活理念的培训。“我经常鼓励他们大胆一点,大胆消费。因为普通的老百姓还都是比较会过的,我是希望他能够尽可能去改善他的生活。而且经常给他培训,也让他有事情做,整个家庭就会处在一个良好的状态,家和万事兴嘛。”潘世梁表示。

第三个是公司的员工。潘世梁表示:“公司给员工的提成、薪

酬待遇在行业里面都还是比较不错的,我们还会给他持续不断的培训。”

更重要的是,中海软银对员工的风险锁定很严,比如说项目提成前期会只给一小部分,另外的大部分是项目安全退出来之后再给。“这样员工的责任心和把控程度就一定很强。”潘世梁强调。

以德兴企 推动行业自律

作为私募基金行业的一员,在致力于公司及利益相关方的发展的同时,潘世梁还主动将目光投向了行业的发展。

在潘世梁看来,私募基金行业是离不开监管和规范的,但由于行业还处于早期发展阶段,法律法规和人们的认知等还不够完善,就存在很多的道德风险。

为此,潘世梁发起组织的私募基金行业的“道德汇”组织。

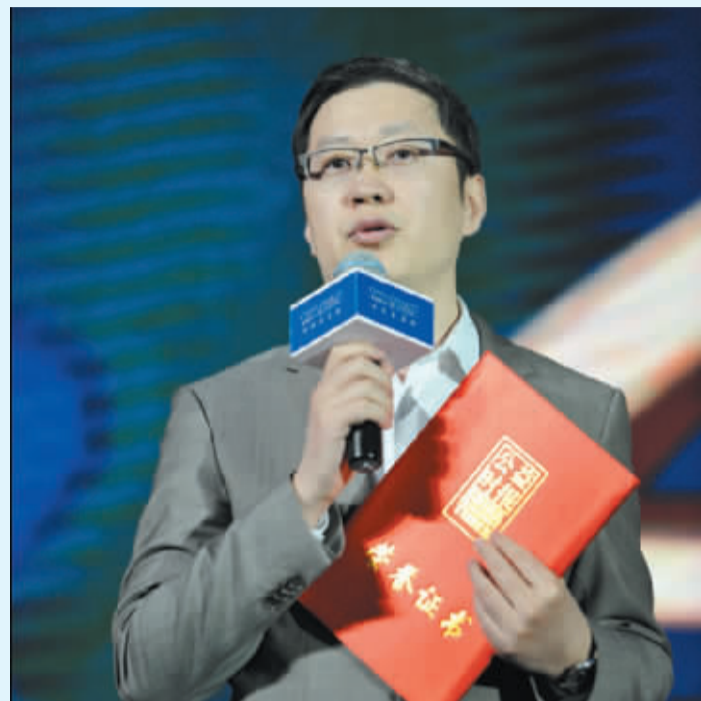
据潘世梁介绍,“道德汇”目前有200多个会员,会定期组织各个公司来演示自己公司的项目、业务和管理,然后大家会进行分析和判断;同时也会邀请监管部门的人来给会员上课。还会发出自律的倡议等。

“通过沙龙的方式,多交流,然后去带动大家。”潘世梁表示,要带动业内其他公司一起纠正行业的不正之风,倡导行业的诚信、道德和自律的观念及行为规范,以降低行业的信用和道德风险,增强投资人对私募基金行业的信任度,从而推动整个行业向健康完善的方向发展。

专业慈善 贡献深远影响

在个人和公司发展的同时,潘世梁开始更多地投入到公益慈善事业中。从十几年前捐赠毕节地区学生学费到最近提出公益聚焦、专业发展的理念,潘世梁表示:“我觉得企业有义务和责任去帮助和带动你能够帮助和带动的人。当你逐步觉得有了能力了,你就可以去做更多事情。”

2016年5月28日,潘世梁将中海软银的3周年庆放在了北京昌平区智泉打工子弟学校,



潘世梁在十四届(2017)中国慈善榜上被授予年度慈善榜样称号

一场主题为“互爱、互助、合作、共赢”的公益联谊运动会代替了庆典仪式。

绑腿前进、跳绳起舞、拔河、超级篮球赛……公司员工和学校的老师、孩子们一起挥洒汗水,铭记笑容。“让员工切身感受公益活动带来的感动与力量,我们要用金融的力量,帮更多的人实现更好的人生。”潘世梁强调。

据潘世梁介绍,2014年,中海软银就成立了北京昌平区智泉打工子弟小学教师基金,帮助学校教师提高待遇。

当时学校老师很不稳定,很多老师住在亦庄,去立水桥那边去上课,一个月工资只有两三千。

通过教师基金的建立,公司每月给入职满一年的老师每人提供200~800元的“教师基金”,除此之外还设立了年度优秀教师奖,表彰当年表现特别突出的老师。

除了从利益上去留教师,潘世梁还特别注意从感情上去留。“我们主动让学生去写信给他的老师,和他们一起搞运动会,一起搞其他回馈老师的活动。”潘世梁强调。

除此之外,在公司的组织下,每隔两周,公司员工都会到海淀

区聋儿康复中心,陪孩子一起看动画片、画画、折纸、做游戏,锻炼聋儿与外界交流的能力。

2014年5月开始,公司还开展对大学贫困生的定向帮扶计划,特困大学生暑期来中海软银实习和勤工俭学,公司部门经理和管理层亲自进行培训。

在对教师和学生进行帮助的同时,中海软银在潘世梁的带领下,同时也关注着学校的硬件建设。

2016年9月,教师节前夕,“中海软银爱心餐厅”揭牌仪式在河北张家口沽源县丰元店乡寄宿制小学温暖举行。公司捐赠的灶具、排烟设备、冰柜、和面机、切菜机、消毒柜、蒸饭车、热水器、储物架等一整套现代化餐厨设备,切实解决孩子们“吃”的问题,让孩子们吃上“放心午餐”。

传统慈善之外,新的公益形式也被引入到中海软银。同年4月~5月,为倡导爱心公益和低碳健康的结合,中海软银集团开展《奔跑吧!爱的Vwing》活动,员工们积极响应,纷纷低碳出行,并上传走路健身步数,公司根据步数捐款。活动开展40天累计公益金额达到12632元,这些资金被捐赠给爱之光防盲基金会,帮助弱势群体重见光明。

随着对公益慈善投入力度的加大,潘世梁对公益慈善的思考也越来越深入,他表示:“我希望在企业社会责任上,带动上能够做得更聚焦、更有针对性,影响力更大一些。”

为此,“一方面我们会组建自己的团队,另一方面我们会和一些知名的机构、基金会合作。”潘世梁表示。

基于专业的金融能力,潘世梁还将目光投向了公益资产的保值增值。“用金融的手段做慈善,我希望可以借助金融的力量使公益组织的资金更持续,走得更长远一些。”潘世梁强调。



中海软银与北京智泉打工子弟学校联谊运动会



中海软银爱心餐厅揭牌仪式