

民间救援队生存图景： 养活自己才能救人

平凡者的集结

“一群乌合之众”，这是蓝天救援队总队长远山对队伍成立之初状态的评价。2007年，蓝天还仅仅是从事户外遇险救援的民间公益性团体。当时，十几名朋友因户外活动的相同爱好汇集在一起，“根本谈不上专业”。2008年，一场汶川大地震成了蓝天发展的转折点。目睹灾区缺乏专业的救援，远山下决心组建一支综合性救援队。目前，蓝天在全国33个省份成立了119支救援队，并发展出水域、山野、灾害等多类救灾服务项目。包括本次郑州水灾，水域救援已成了蓝天救援队服务时间最长的项目。

热搜中，理发师和救援队的“反差感”是许多网友的感受。数据显示，36-45岁的中年人是蓝天的主力。“有一定时间和能力、有正常的工作和收入”是救援队招募队员的硬性规定。

英雄也需认清生活的真相

但“平民英雄”的光环下，蓝天救援队依然面临着走下去的困境。

虽然已初具规模，但蓝天救援队中具备搜救能力的成员不足四成。一名河南的救灾队员在接受

“昨天夜里我们队接到河南支援请求，我们已经集结出发了。临时取消所有预约，给大家带来不便万分抱歉！”

不久前，一名理发师的微信朋友圈火上热搜。因放下工作驰援河南水灾，这名理发师让所属的蓝天救援队受到诸多关注。

与此同时，还有多股来自民间的力量从全国各地集结。据河南省政府的不完全统计，河南受灾地区活跃着社会救援队伍263支、共4824人，受捐救援设备超过500台/套。

作为国内首家注册成功的民办非企业救援队，蓝天救援队的发展历程是许多社会救援队伍的缩影。

受GQ报道的采访时表示，有的救援队到达了现场却忘记准备救生衣，一些志愿者甚至直接拿鸭子船下水，“自身安全都保障不了”。就如GQ报道所称，培训成本的高昂和统一标准的缺失是国内民间救援者专业素质不齐的重要原因。事实上，不同省份的蓝天救援队在演练程度上存在差异。相较于演练较多的山东与河南，江西与河北救援频率高，演练却没有跟上。人员流失是蓝天的另一痛点。自建队以来，西藏的蓝天队员流失率最高，达到41.03%。虽然每年依然会有新队员加入，但高频的人员流动也将管理上的难题摆在了蓝天救援队面前。

公益捐助体系下 财务状况不算太糟

蓝天救援队一路走来，并非只有光环和掌声。除了资质不一和人员流失的发展问题，蓝天曾

一度陷入“自费救援合理性”的舆论争议。

蓝天总队长远山在《南方周末》的采访中坦言，自费救援所带来的经济压力是队员流失的最大原因。“品牌授权”是蓝天对此采取的措施，即由蓝天救援队总部对全国各地的救援队进行授权，从而建立各地独立发展、独立进行队伍建设和财务管理的扁平管理模式。

在这样的体系下，各地的财政收入来源并不固定统一。部分蓝天救援队所公开的财务审计报告显示，企业、机构、个人的捐助是蓝天收入的主要来源。同时，已有数支队伍在2020年摆脱赤字，实现创收。不止蓝天，“吃百家饭”是目前许多社会救援组织的生存模式。但许多队伍并没有这么幸运，在现实的压力面前往往昙花一现。这也印证了，发展民间救援队伍，只有英雄梦是不够的。（据澎湃新闻）

民间救援队的困扰

“平民英雄”的光环之外，民间救援行业面临种种现实问题：统一标准的缺失、运作成本的高昂、专业素质的参差不齐……而救援又是一项极为复杂、专业的工作。与此同时，救援队在现场还经常面对信息传递和协作的困难。

2008年汶川地震后，不同类型、不同规模的民间救援队在各地纷纷涌现，成为国家救援力量与专业应急救援力量外的重要补充。救援队蓬勃兴起之际，它所面对的问题，也将促使其下一步的发展。

救灾现场情况瞬息万变，需要准确可靠的信息、专业的装备和有序指挥。各个救援队之间的装备情况差异很大，在前不久的河南水灾救援中，一位救援队员抱怨说：“有些队伍连船都没有，到现场跟当地政府部门要，这是来灾区救灾的还是来要饭的？”

现场的指挥关系是另一个症结。作为志愿组织，民间救援队除到达灾区时需向当地应急管理部门报到外，并不受政府直接指挥。一些大的救援队会与基金会对接，也只是合作伙伴关系。选择哪里救援、干多久、如何干，各救援队可以自主决策。山西新青年应急救援队认为，最先

到现场的救援队应发挥协调指挥作用；而对于曙光救援队的队员来说，他们只接受曙光内部本次指挥长的领导。

救援队需要考量媒体曝光，高知名度对一个民间组织很重要。某支在现场仅待了2个多小时的救援队，就受到其他同行的调侃——是否只是为了宣传？

“形象”与“宣传”对于救援队来说，不仅意味着荣誉，而且直接关系到未来收到社会捐赠的多寡、队伍后续的发展。志愿救灾没有报酬，民间救援队除对外专业安全培训的部分收入外，资金很大程度上依赖社会捐赠。

志愿者刚加入民间救援队时大多出于一腔热情，曙光救援队对志愿者加入的唯一门槛是“有一份能养活自己的收入”。多数热情的持续时间是2、3个月，大灾救援的英雄感能为这些新手打一剂强心针，而本地的救援任务则更多的是考验精力和耐心的日常：寻找反复走失的老人、规劝青春期离家出走的孩子、处理跳海自杀事件等。民间救援队人员流动性一直非常大。

只有英雄梦是不够的，成为正式队员需要面临更严格的考核。除红十字救护员证、AHA心脏救护员证书等证件外，曙光救

援队对正式队员的要求是40个小时以上的训练与救援时间，参与高空、潜水、声纳、无人机、搜救犬、心理危机干预等实践技能的培训并进行考核。

教学课件和考核标准由队内自行研发制定，教官由经验丰富的队员担任。练习废墟救援，哪里有拆迁工地去哪里；为进行潜水训练，曙光救援队挖了十米深的潜水训练池，还在池底放置了沉车，模拟被淹车辆。这一切的成本由队内自行承担。

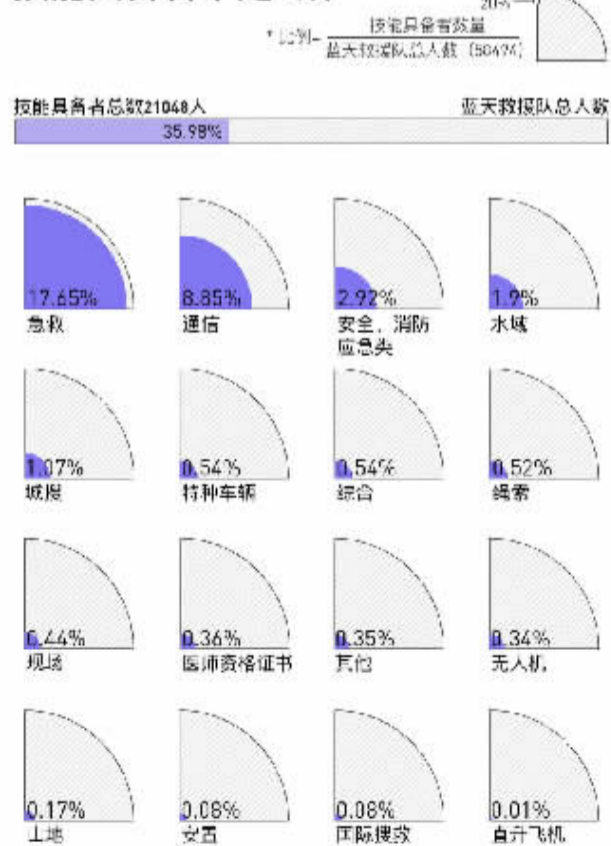
培训成本的高昂和统一标准的缺失是国内民间救援者专业素质不齐的重要原因。在救灾现场，有的救援队连救生衣都没有，有的志愿者拿“鸭子船”下水，上身穿队服，下身穿裤衩、拖鞋，“自身安全都保障不了”。

厦门曙光救援队1300多名志愿者中，只有157名是正式队员，日常救援的出勤率最高在20%，也就是说单次救援任务最多能集结200多人。许多民间救援队都与当地公安、消防部门进行合作，用更加专业的设备处理如水域打捞等救援项目，不收取报酬，甚至所消耗的尸袋也不能报销。救援队员的安全没有保障，他们属于“主动涉险类”，保险公司不保。（节选自《GQ》相关报道）

2020年，各地救援队财务状况如何？



技能具备者不足4成



数据来源：截至2021年7月31日，蓝天救援队官网公示数据。