

江苏出台意见 加快推动社会工作高质量发展

1月5日,江苏省民政厅、省高检、省司法厅、省人社厅、省卫健委、团省委等6部门联合召开“推进江苏省社会工作高质量发展”新闻发布会,发布解读江苏18个部门联合出台的《关于加快推进社会工作高质量发展的意见》和江苏省民政厅、省人才办出台的《江苏省“十四五”社会工作专业人才发展规划》(以下简称《意见》和《规划》)相关内容。

“十三五”期间,江苏省社会

工作和人才队伍建设加快推进,社会工作在密切党群联系、扶贫济困、基层治理、疫情防控等多方面发挥了重要作用。截至2021年底,全省取得社会工作者职业资格证书的人员达7.93万人,位居全国前列;拥有全国社会工作领军人才6人、江苏省社会工作领军人才75人;建成部、省级社会工作专业人才培养基地25个,22所在苏部、省属高校开设社会工作专业。

为了进一步强化社会工作顶层设计,推动社会工作更好地服务于国家中心大局,不断增强人民群众在“强富美高”新江苏现代化建设中的获得感幸福感,江苏发布《意见》和《规划》两个文件。

《意见》提出,到“十四五”末,要建成一支数量足、结构优、政治素质好、专业能力强的社会工作专业人才队伍,社会工作专业化、职业化水平显著提升,基本

形成服务网络完备、政府购买服务机制健全、“社会工作+慈善+志愿服务”共融互通的社会工作服务体系。社会工作在巩固党的执政基础,服务“基本民生保障、基层社会治理、基本社会服务”中的专业作用发挥更加充分。

其中,为着力破解社会组织中社会工作专业人才薪酬待遇不高、人才流失、服务专业性不够等难题,《意见》明确,政府购买的专业社会工作服务项目中,社会工作专业人才的数量不低于项目执行总人数的75%,项目人力成本不少于项目经费的80%。

《意见》是江苏社会工作事业发展的基础性、统领性文件,而《规划》则是“十四五”期间推动江苏社会工作专业人才高质量发展的“施工图”。《规划》的编制坚持目标导向和问题导向,兼顾战略性与操作性,立足省情,科学设置指标任务,提出5项量

化指标,包括:到2025年,全省持证社工人数要超10万人;累计培养社会工作领军人才、督导人才各150名;乡镇(街道)社会工作服务站点覆盖率达到100%,每个县(市、区)拥有3A级及以上民办社会工作服务机构的数量≥2个。

此外,针对当前社会工作专业人才队伍建设发展存在的短板,尤其是城乡、地区、领域、层次发展不平衡问题,《规划》提出了“社会工作领军人才培养计划”“社会工作督导培养计划”“乡村社会工作专业人才培养计划”“乡镇(街道)社会工作服务站点建设计划”“社会工作专业岗位分领域开发计划”“社会工作服务项目示范提升计划”“社会工作实训基地、培训基地示范计划”“社会工作‘牵手行动’”等8个专项计划。

(据新华网)

黑龙江: 2022年度全省乡镇(街道)社工站建设推进会议召开

1月7日,黑龙江省民政厅召开2022年度全省乡镇(街道)社工站建设推进会议,贯彻落实党的十九届六中全会精神、全国民政工作会议、全省民政工作座谈会和民政部加强乡镇(街道)社工站建设2021年第四季度调度会会议的有关要求,全面总结2021年社工站建设情况,积极谋划2022年全省社会人才队伍建设和社工站推进工作。省民政厅党组成员、副厅长周宏出席会议并讲话。

会议传达了民政部加强乡镇(街道)社工站建设2021年第四季度调度会精神。各市(地)民政局进行工作汇报,哈尔滨市平房区、兆麟街道,齐齐哈尔市梅里斯区,大庆市肇源县城北社工站,牡丹江市民安街道社工站代表分享了经验。

会议指出,在2022年初始就召开乡镇(街道)社工站建设推进会议具有“开门红”的特殊意义。2021年黑龙江省坚持高起点谋划、高标准建设、高质量推动,有序启动实施了社工站建设“蒲公英”计划,年内已建成省市县三级试点社工站128个,超额完成年度100个试点社工站目标。

全年召开社工站建设联席会、动员会、推进会、座谈会31次,对外发布信息541篇,线上线下培训人员1.5万余人次,建立省级社会组织名录和督导人才库,全省社工服务机构新增33个,社会工作行业协会年新增3个,全省社会工作专业人才总量达4.4万人。

省市县(区)三级建站体系基本形成,分级培训、督导、评估体系初步建立。各市地、县区民政部门探索形成了“七个一点”多元筹集资金,“培、建、留、转、奖”社工人才培养,未成年人保护站与社工站“两站合一”同建双推,社区网格联动和嵌入式服务模式,引入大型基金“借鸡生蛋”等经验,起到了很好的示范



黑龙江省民政厅党组成员、副厅长周宏出席会议并讲话

引领作用。“蒲公英”已经成为龙江社工站建设的品牌,在省内外引起广泛关注,逐步融入全省经济社会建设大局,得到民政部主要领导充分肯定。

会议强调,2022年承上启下,社工站建设将进入实质性服务阶段,社工站建设总体思路是以习近平总书记关于民政民生工作的批示指示精神为指导,以加快社工人才队伍建设为核心,把握基层经办能力增强、民政服务质量提升两个方向,深入理解和把握进度和质量、搭台与唱戏、眼前和长远三个关系,在组织落实、能力提升、创新发展上寻求新突破。

一是提高认识,理顺关系,进一步树立可持续的社会工作发展理念。按年底不低于本地乡镇总数40%确定社工站建设目标任务,相比推进速度更强调发展质量,各地民政部门要按城乡区域差异,把握推进节奏,按基层服务的现实需求,定位社工站购买服务的项目,梳理服务清单和绩效考核指标,把社工站建设成民政基层服务的一线阵地,实现民政领域“老小残弱”等惠民政策“最后一米”的无缝对接。

二是把握重点,持续发力,加快融入龙江全面振兴、全方位

振兴发展新格局。要进一步加强组织领导,发挥好各级社会工作联席会议综合协调功能,积极动员各部门、各群团组织,社会工作院校、社工协会、学会和媒体等社会各方力量和资源优势,找准社会各界参与社工站建设的切入点和结合点,推动各方力量共同参与,合力共建。要全面提升社工站建设能力,完善制度设计,建立督导工作机制,强化绩效评估工作,继续实施“蒲公英”人才计划,发挥典型示范引领作用,在建站模式、民政系统内部资源整合、资金渠道多元化上进行探索实践,持续扩大慈善与社会工作的深度融合。在去年启动试点已取得经验的基础上,将以短视频等方式开展优秀社工站、优秀案例评选,对优秀项目和优秀社工予以表彰奖励。继续开展龙江社工系列宣教活动,扩大龙江“蒲公英”的品牌力量。

会议以视频方式召开。全省各市(地)、县(市、区)民政局分管领导和社会工作职能处室负责人,各试点乡镇(街道)分管负责同志及工作人员,省民政厅社工站建设专班成员,各试点社工站承接机构负责人,省慈善社工服务中心、省社工协会、社工学会代表共1061人参加线上会议。

(据黑龙江省民政厅)

云南: 昆明官渡区成立首家学校社工站 搭建“家校社”支撑体系

近日,云南省昆明市官渡区关锁中心学校社会工作服务站正式挂牌,这是官渡区首家挂牌的学校社会工作服务站。

关锁中心学校社工站共由2名驻校社工和4名轮值社工组成,他们将围绕学生健康成长、教师压力放松、家校共育等方面开展专业服务,重点关注学生的学习动机和能力建设、学生心理与情感疏导、教师情绪管理与疏导以及家庭亲职教育,助力巩固“学校-家庭-社区”联动的教育支持网络,凝聚未成年人保护的专业力量和社会力量。

官渡区开展社工进校园试点项目旨在推动学校社会工作服务发展,做好学校适龄少年儿童的心理健康教育、社会交往和社会适应关爱服务等工作,形成

“家-校-社”良好互动。通过引入专业社会工作服务机构驻校、开设社工站,由专业社工带动学校、家庭、社会(社区)“三位一体”有效互动,促进学校、家庭和社区之间的协调合作,协助学校形成“教”与“学”良好的环境,引导学生寻求个别化和生活化教育,建立社会化人格,习得适应现在与未来的生活能力,为学生的健康与全面发展保驾护航。

为顺利开展社工进校园试点系列项目,官渡区民政局面向各社会组织公开征集承接运营单位。经专家组评审,该项目由云南省携手困难群体创业服务中心承接,项目在关锁中心学校实施落地。

(据昆明市官渡区民政局)

