

上海市总工会： 锻造高素质工会社工队伍

工会工作是保持党同职工群众血肉联系的重要桥梁和纽带。夯实群团工作基层基础,完善联系广泛、服务职工的工会工作体系,需要一支强有力的工会工作者队伍。

五年来,上海市总工会深化改革,不断夯实工会基层组织基础,将配备培育好千名“小二级”工会社工队伍作为一项紧要任务开展。如今,活跃在基层一线的近千名工会社工延长了工会工作手臂,用服务赢得了广大职工群众的满意与认可,成为推进基层工会社会化治理当之无愧的“生力军”。

不断向基层输送力量 续航“最后一公里”

竭诚服务职工群众是工会一切工作的出发点和落脚点。然而,工会工作千头万绪,基层时常面临人手不足,经验欠缺,工作难推进等难题。

破解难题,关键在人。近年来,市总工会紧紧围绕“增三性、去四化”的要求,深入推进群团改革,“减上补下”、工会干部队伍“专挂兼”“小二级”工会等一系列举措的提出,将上海工会改革推向了高潮。

全市各区总工会纷纷配备工会社工下沉至街镇及“小二级”工会,源源不断地向基层输送力量,他们化身“贴心人”“守护神”和“先行者”,真正打通服务职工的“最后一公里”。

工会社工们深入基层,是服务职工的“贴心人”。在徐汇,万街303工作站工会社工团队带着温度走企业,带着资源进园区,带着专业做工会。针对漕河泾聚鑫园职工大多为外地来沪人员这一特点,在春节前夕精心策划了“聚福回家”午间一小时

主题活动,给职工送春联、展示上海传统特色零食等,让刚有了园区“小二级”工会联合会的职工,切身体会到了工会的温暖,在潜移默化中认识了工会,感知到工会。

工会社工们坚守一线,是职工权益的“守护神”,在浦东,陆家嘴金融贸易区总工会社工团队帮助7名劳动者争取到了经济补偿金,并坚持数月敦促企业兑现补偿款,为职工利益保驾护航。

工会社工们问计于民,是参与社会治理的“先行者”。在金山,工荟社会工作服务中心社工团队陆续多年为留守职工开展“同吃年夜饭”活动,还在云南“娘家人”服务站开办了“候鸟”暑期亲子工作室,是脱贫攻坚行动的坚强助力。

扩展人才来源 职工转型成社工

长期以来,工会社工的来源主要有三大方面:一是高校社会工作专业毕业生,二是从事职工服务的工会工作人员接受系统的社工专业培训,三是

工会同社会组织合作,通过购买服务或岗位引进社会工作专业人才。其中,第三类来源数量仍然较少。

近年来,上海创造性地成功实践了“通过定向招聘方式推动宝武职工转型发展上海社区工作”,在市总工会的牵头下,宝山区总工会、杨浦区总工会探索出一条定向招录宝武集团职工转型成为工会社工的路径。

2019年3月,26名来自中国宝武的一线员工与工会“双向奔赴”,踏上了工会社工的新征程。宝武转型社工金国建说:“和我一样,很多转型职工都认为,工会社工是一个非常好的职业发展新机遇和新挑战。它打动了我的心,也打消了我转型的顾虑,让我更加坚定走向社会、转型发展的信心。”包括金国建在内的这批宝武工会社工,均来自一线,有着丰富的企业工作经历,他们的吃苦耐劳、踏实肯干,恰好解决了工会改革面临的非公企业“小二级”工会中懂企业、懂工人、接地气的工会干部匮乏的困境,为全市工会系统提供了可复制可推广的经验。

打造发展平台 社工技能比武连办五届

今年3月,第五届上海市社会化工会工作者技能比武交流活动复赛评审会在虹口区总工会举行,工会社工们直抒胸怀,各展风采,表达了对基层工会工作的感悟。评委专家对全市12个区选拔出的38位工会社工的工作实绩、演讲内容、技巧、效果等进行了综合评分,从中选出优秀的工会社工进入决赛。让评委专家感到欣喜的是,上海工会社工整体素质提升显著,许多作品都给他们留下了深刻的印象:“这届选手普遍准备得很充分,对比武交流活动的重视程度也与日俱增。许多人将日常工作点滴剪辑成视频、制作成PPT,让演讲和表现更加生动。”

多年来,比武活动始终围绕工会社工的工作职责和队伍特点开展,全面展示上海市工会社工的专业形象和职业技能,在工会社工间形成了“比学赶超”的浓厚氛围,成为工会社工间最炙手可热的比拼舞台。通过技能比武,一批批能力强、业务精的工会工作骨干脱颖而出,孕育出如杨浦区定海路街道总工会社工团队、宝山区顾村镇总工会社工团队、浦东新区公惠社会工作服务中心、浦东新区陆家嘴金融贸易区总工会社工团队等优秀的社工团队。

孵化培训基地 形成培育、实践良性循环

市总工会还会同上海工会管理职业学院推出一批“上海工

会干部教育培训实践基地”,连续举办多期职业化社会化工会工作者培训班、轮训班,全面提升社工团队的业务素质和服务水平。

社会化工会工作者初任培训是工会社工的入职的第一道“考验”。为帮助工会社工快速进入角色,上海工会管理职业学院充分考虑了培训的内容,从基础入手,围绕工会社工的基本职业素养、工会工作所需要的工会基础理论及工会基本业务开展培训,使工会社工形成对工会工作的认同和热爱,并掌握开展工会工作必备的知识 and 能力,初任培训的培训时长设置为一个月。

2019至2022年,上海工会管理职业学院共计举办社工初训班4期,培训学员163人次;举办社工轮训班14次,培训学员949人次。结合培训,上海工会管理职业学院还设置了现场教学基地参观。2020年,工会学院与定海路街道总工会举行了上海工会干部教育培训基地签约暨授牌仪式,学院每年都会组织不少于三批次以上的上海各街道总工会干部和“小二级”工会人员实地办学,由定海路街道总工会提供工作创新的经验、举措、方法和新鲜的案例。目前,已建包括浦东公惠社工服务中心、南京东路街道总工会、长宁文化宫等多家现场教学基地。

近年来,随着基层工会社工队伍建设多措并举稳步发展,全市工会社工业务素质和服务水平也一次次迈上了新的台阶,优秀人才如新鲜血液般涌入基层工会工作者队伍中,给工会参与基层社会治理提供了源源不断的强劲动能。(据《劳动报》)

重庆市沙坪坝区： “毕业季红岩社工计划”为高校学子提供就业创业新途径

5月4日,记者从重庆市沙坪坝区“毕业季红岩社工计划”启动仪式上了解到,今年沙坪坝区创新模式,以招募社会公益项目替代传统就业签约,实现公益、创业“双驱动、双融合”。

通过公开招募、自愿报名、初步筛选,最终来自西南政法大学、重庆大学、重庆师范大学等高校的五支大学生团队进入“毕业季红岩社工计划”现场评议环节。在经过“关爱独居老人”项目方案现场介绍、团队答辩、现场问答等环节后,最终,来自重庆师范大学的团队胜出,赢得与区民政局签约资格,后续将与区民政局签定为期一年的服务合同。

据了解,“毕业季红岩社工计划”是沙坪坝区推出的以招募社会公益项目替代传统就业签约,推动高校毕业生就业创业的创新举措之

一。该计划以推动社会工作服务改革为切入点,以社会工作服务项目为载体,投入项目资金,招募高校应届毕业生到社区开展为期一年的社会公益服务。

“简单来讲,我们一个项目以三名应届毕业生为核心,若干名大学应届毕业生团队成员组成,这些高校学生在服务公益的同时就可实现就业创业。”据沙坪坝区民政局相关负责人介绍,接下来,他们还将继续加强项目统筹,灵活运用高校优质毕业生资源,鼓励高校毕业生就业创业并参与到社会公益服务中来;同时,还将推动出台毕业生社会公益服务专项政策,不断创新社会事业发展新局面,实现公益、创业“双驱动、双融合”,逐步构建应届毕业生创业公益化、公益事业项目化的社会事业发展新格局。(据澎湃新闻)



“毕业季红岩社工计划”启动仪式(图片来源:重庆市沙坪坝区民政局)