

江苏昆山： 多举措推动高层次社会工作人才队伍建设

■ 本报记者 皮磊

为进一步加强高层次社会工作人才队伍建设,加快建设人才创新高地和产业创新集群,江苏省昆山市政府近日印发《昆山高层次社会工作人才计划实施细则(试行)》(以下简称《实施细则》),明确了扶持对象和条件、申报和立项、扶持政策、资金安排等内容。

根据《实施细则》,昆山高

层次社会工作人才分为引进和培养两大类。其中,引进类高层次社会工作人才分为A、B、C三类,须为近两年内从苏州市范围以外引进;培养类高层次社会工作人才分为A、B、C三类,须在昆山社会工作服务机构中全职工作达到相应期限。

在扶持政策上《实施细则》明确,对引进类高层次社会工作

人才,按A类120万元、B类80万元、C类50万元标准给予安家补贴。对培养类高层次社会工作人才,按A类6000元/月、B类3000元/月、C类2000元/月标准给予生活津贴,为期三年。

昆山还将支持组建高层次社会工作人才工作室,根据实际情况,对引进类高层次社会工作人才工作室每年资助最高不超

过30万元,对培养类高层次社会工作人才工作室每年资助最高不超过20万元,最长资助三年。《实施细则》要求,高层次社会工作人才工作室应发挥高层次人才示范辐射、专业引领、成长探索、实践研究等作用,在社会工作队伍建设、项目实践、服务标准制定等方面形成有影响力的成果。

此外,引进类高层次社会工作人才可按照有关规定享受相应的昆山市高层次人才“一站式”服务。纳入《享受住房公积金支持政策高层次人才目录》的人才,首次使用公积金贷款购买首套住房的,依据苏州市对高层次人才享受住房公积金支持的相关政策落实待遇。

《实施细则》也明确了两类高层次社会工作人才应满足的基本条件。

其中,引进类高层次社会工作人才年龄原则上分别不超过50、45、40周岁,条件特别优秀的人才可适当放宽;组织实施过有重要影响的社会工作服务项目或案例,在某一社会工作领域发

挥着示范带动作用。

培养类高层次社会工作人才年龄原则上分别不超过45、40、40周岁,条件特别优秀的人才可适当放宽;在创造社会价值、创新创业方面取得突出成绩,具有一定社会影响力;在昆山社会工作服务机构全职工作满三年。

在资金安排方面《实施细则》明确,所涉补贴资金由市人才专项资金承担。引进类高层次社会工作人才安家补贴自评审认定后下一年度起分三年按4:3:3(即第一年40%,第二年30%,第三年30%)比例拨付;培养类高层次社会工作人才生活津贴及高层次社会工作人才工作室资助资金自评审认定后下一年度起按年度拨付。

《实施细则》强调,高层次社会工作人才不重复享受人才专项资金提供的奖励资助,引进类高层次社会工作人才仅认定一次且不得申报培养类扶持计划,培养类高层次社会工作人才同层次仅扶持一次且不得再申报低于原培养层次的扶持计划。



河南漯河：深入推进“千站暖万家行动”

近日,漯河市民政局按照河南省民政厅“千站暖万家”行动部署安排,印发了《2023年千站暖万家社会工作服务站“五面、一品、三评”专项行动实施方案》。

推进“五面”,做好五个服务领域基本面分析和按需服务工作。深入村居,做好服务对象精细摸排和需求分析工作;需求为本,加强一老一小、救助对象等专业服务和需求回应工作;资源整合,推进服务进驻专门场所和属地单位工作;五社联动,深化志愿力量参与服务和组织培育工作;加强合作,助力社区基层治理和居民参与工作。

加强“一品”,做好“一站一品”社工站特色服务品牌创建工作。开展星级社工站、特色服务品牌、优秀服务案例评选活动。方案要求全市各级民政部门继续发挥对市、县(区)、乡镇(街道)三级社会工作服务站体系的支持和指导作用,将千站暖万家行动作为下半年的重点工作,结合已有工作基础,进一步压实、做好、提升。切实增强服务对象的获得感、幸福感、安全感,提升应对困难和发展的能力。打造评选一批发挥示范引领作用的星级社工站、特色服务品牌、优秀服务案例,培养一批具有强烈为民情怀、良好职业素养

的专业社会工作者。

行动实施以来,漯河市共开展个案82个、小组87个、社区活动136场;培育志愿服务队53个、志愿者730人,培育社区社会组织34个、促进社区协商56期;服务困难群众10300人次,链接资源84.8369万元;打造了“社会救助暖心蓝”“儿童关爱保障蓝”“社区建设活力蓝”“养老服务智慧蓝”“社会事务真情蓝”五大服务品牌和《故乡的老人》《故乡的孩子》《社工说英烈》《医社同行》《护“未”行动》《“雏”向未来》《贴心老花镜》七个特色服务项目,以实际行动推进主题教育工作走深走实。

(据漯河市民政局)

云南开远：积极推进社会工作服务站建设

为推进基层治理体系和治理能力现代化,解决群众急难愁盼问题,开远市建成七个社会工作服务站,实现各乡镇(街道)全覆盖。

选优配强专业人才,全面提升组织力。该市通过政府购买服务的形式,为社工站建设运营提供专业、贴心的服务。同时,通过择优方式,为社工站配备能力强、专业强、有奉献精神的专职社工,确保社工站有序开展专业服务。

敲定“13355”思路,为工作引

路导航。经过实地走访、研讨,结合群众实际需求,该市初步确立了“13355”工作思路,即以党建引领为1个中心,服务老年人、困境儿童及特殊群众3个群体,打造“幸福灵泉·银发无忧”幸福灵泉·童心童行”幸福灵泉·筑爱无碍”3个品牌,加强“五社联动”,组建5支志愿服务队,不断推动社会工作本地化发展。

强化制度建设,筑牢“稳固基石”。该市灵泉街道社工站根据实际情况拟定内部管理制度,保证社工站运营的规范性、专业

性。统一制作社工站标识牌,开展督导及例会6次,协助新人入职站社工尽快适应岗位要求,合理规划运营管理,更新完善社工站管理系统。

开展活动,做足“运营功课”。自社工站实体运营以来,该市先后开展了“幸福灵泉·让爱回家”黄手环主题活动、“端午粽飘香·温暖邻里情”端午节主题活动、困境老人入户走访关爱活动、青少年个案心理辅导等,为全市各乡镇(街镇)社工站建设发挥了示范引领作用。(据红河网)

安徽长丰： 推进社工站建设 提升服务效能

近年来,根据安徽省《关于推进乡镇(街道)社会工作服务站建设的实施方案》《合肥市乡镇(街道)社会工作服务站建设实施方案》等要求,长丰县大力推进社工站建设,打通为民服务“最后一米”,搭建便民服务平台,完善社会工作服务体系,增强基层民政服务能力。

一是明确标准,完善制度,推进站点建设。加强制度保障,落实资金支持力度,保障社工站可持续发展。按照“有场所、有制度、有人员、有服务、有资金”的“五有”标准开展规范化建设,通过公开招标,绝大部分站点每年投入运营服务经费不少于20万元。出台《长丰县乡镇(区)社会工作服务站建设实施方案》,推动制定《长丰县星级乡镇社工站评选方案》,为社工站建设和开展专业服务提供指引。出台《关于开展长丰县社工站(第一期)末期评估通知》,对合同到期的乡镇社工站开展末期评估督导。

二是分层设计,有序推进,完善服务体系。按照“1+15+N”工作模式,积极建设社会服务平台,完善社会工作服务体系。“1”即成立县社工站

运营指导中心,依托县社会组织孵化园,通过政府购买服务,建设运营县社工站运营指导中心,开展乡镇社工站督导评估工作;“15”即建设15个乡镇(区)社工站,2022年年底乡镇社工站实现全覆盖运营,全部派驻社工常态化开展服务;“N”即建设运营村居社工站,通过不断延伸服务“触角”,村居社工站社工站达到74个,目前正在推进57个村(居)社工站建设。社工站除设置办公区外还设置其他功能区,满足群众日常活动需求,达到一个场所、多个主体多种使用”目标。

三是明确导向,突出特色,提升服务质量。各乡镇(区)立足辖区实际,制定差异化招标需求。社工站坚持以社区及居民需求为导向,通过入户走访、实地调研、科学评估,综合运用个案、小组和社区等专业方法,开展专业服务,优化服务供给,有效提升居民获得感、幸福感、安全感。各个社工站结合各自地域特点、社情民意与资源优势,积极探索特色品牌项目,满足居民日益增长的多元需求。

(据安徽省民政厅)